



DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS RSC ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SERVICIO DE INTERCAMBIO Y
BENCHMARKING
F1.S7.PO6

INDICE

1. DATOS DE LA ORGANIZACIÓN:

- **Nombre:** COMUNIDAD ADORATRICES CORDOBA
- **Persona de contacto:** Maria Mateo Domene
- **Cargo:** Directora
- **e-mail:** info@adoratricesfuentedevida.com
- **Teléfono :** 957 27 00 88
- **Página web:** www.adoratricesfuentedevida.com
- **Breve descripción de la actividad:** Acogida, valoración, promoción integral y empoderamiento de la mujer gestante y/o con hijo a cargo, víctimas de violencia de género, prostitución, Trata de seres humanos y / o exclusión social.
- **TITULO DE LA BUENA PRÁCTICA:** "Capacitación de mujeres en situación de vulnerabilidad social para la inserción sociolaboral"

2. RESUMEN EJECUTIVO

- **Resultado obtenido:** 36 mujeres atendidas
- **Principal lección aprendida:** Varias formaciones en: Cocina, Habilidades Domesticas, Higiene, Jardinería y Limpieza de Superficies, Atención Sociosanitaria y en cada una de las formaciones asignaturas transversales de: Medio Ambiente, Violencia de Género e Igualdad y Educación en Valores. Prácticas Laborales de dos de los talleres: Habilidades Domesticas y Jardinería.
- **Nivel de posible aplicabilidad a otras organizaciones (alto/medio/bajo):** MEDIO
- **Grado de innovación:** Alto
- **Resumen de la Buena Práctica:** Capacitar a la mujer de los conocimientos, habilidades y técnicas necesarias para poder alcanzar la inclusión social.

3. DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

3.1 Resultados

Con este proyecto lo que buscábamos era aprovechar las actividades formativas realizadas en el centro de Adoratrices Córdoba, para beneficiar de las mismas y de la posible inserción laboral a través de las practicas concertadas con empresas y nuestro recurso a las usuarias acogidas y a otras mujeres de fuera del recurso en distintas situaciones de vulnerabilidad social de Córdoba, concretamente del barrio de Las Palmeras y sus alrededores. En estas zonas viven familias sin recursos, en exclusión social y podemos incluirlas como beneficiarias al formar parte de nuestra

Reservados todos los derechos. No se permite transmitir a terceros alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.- sin el permiso previo de la organización dueña de la buena práctica.



DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS RSC ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SERVICIO DE INTERCAMBIO Y BENCHMARKING

F1.S7.P06

Misión: “promocionar e insertar a la mujer” al ser mujeres sin recursos económicos para poder optar a formación gratuita y que les aporte mayores posibilidades de búsqueda de empleo.

El incluir en estos talleres a mujeres de fuera del recurso hace que les podamos dar un ejemplo de vida a las usuarias acogidas ya que son mujeres que con muchas dificultades han salido solas adelante con sus hijos y han formado una familia.

Concretamente queríamos conseguir:

1. Fomentar la formación, la orientación y el asesoramiento laboral de jóvenes y adultos en riesgo o situación de exclusión social.
2. Capacitar Profesionalmente a mujeres en servicios diversos y propiciar su inserción laboral en el sector.
3. Acciones y medidas de información, acompañamiento, motivación y asesoramiento para la inserción laboral.
4. Gestión de Itinerarios Personalizados de Orientación Laboral.
5. Capacitar profesionalmente, formar en autoempleo y gestionar itinerarios de inserción laboral.

Objetivos buscados con la Implantación de la Buena Práctica:

OBJETIVO GENERAL: Dotar a las mujeres de entornos no igualitarios de una capacitación profesional inicial y de unas habilidades personales y sociales básicas, que les permita afrontar su integración social con mayores oportunidades a través de la cualificación profesional y socio-personal en entornos laborales.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

1. Diagnóstico de la situación personal /familiar de las personas participantes para alcanzar el desarrollo integral necesario en entornos no igualitarios en función del empoderamiento de las mismas como agentes de transformación en su entorno social.
2. Desarrollo de la intervención formativa a través de los módulos establecidos en la especialidad concreta a impartir.
3. Promoción del desarrollo personal y social de las mujeres en entornos no igualitarios, actuando sobre las causas que provocan la discriminación por cuestión de género.
4. Desarrollo de acciones tendentes a la inserción laboral, mejorando las competencias relacionadas con la búsqueda de empleo, así como la implementación de las experiencias profesionales conducentes al desarrollo de habilidades ocupacionales.

Resultados alcanzados tras implantarla:

1. 100% de las mujeres participantes que iniciaron el proyecto que vieron gestionado su diagnóstico.
2. 75% de las mujeres participantes que iniciaron el proyecto, vieron definido su objetivo profesional.
3. 80% de las mujeres participantes asistieron a la impartición de los módulos formativos y sus calificaciones obtenidas en las evaluaciones de los mismos fueron positivas.
4. 100% de las participantes que iniciaron el proyecto han visto elaborado un plan de trabajo en el que se incluían las acciones complementarias a participar.

Reservados todos los derechos. No se permite transmitir a terceros alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.- sin el permiso previo de la organización dueña de la buena práctica.



DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS RSC ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SERVICIO DE INTERCAMBIO Y
BENCHMARKING
F1.S7.P06

5. De 5 empresas contactadas para realizar las prácticas de empresas de las formaciones realizadas, 3 han realizado convenio de prácticas con las mujeres participantes en el proyecto.
6. De las 36 mujeres que han participado en el proyecto, 12 han podido realizar prácticas de empresa con las empresas contactadas debido a que las circunstancias personales de las otras usuarias no se lo han permitido, por motivos de mujer gestante o mujer con contrato laboral.

3.2 Enfoque

Lo que la organización se planteó hacer: Comunidad Adoratrices Córdoba, trabaja por la mujer de distintas situaciones de vulnerabilidad social. Las acoge y les da una atención integral desde cubrir las necesidades básicas de alimentación, higiene y vivienda de ellas y de sus hijos como una capacitación formativa y laboral. Viendo el colectivo de atención que tenía la Asociación Estrella Azahara, tanto a jóvenes como a mujeres de un barrio marginal de la ciudad de Córdoba, el equipo técnico educativo de Fuente de Vida, decidió contactar con esta asociación y realizar un convenio de colaboración con la misma, con la finalidad de unir sinergias y dar un servicio más completo y con mayor número de beneficiarios en el ámbito formativo y laboral.

Comunidad Adoratrices Córdoba, ponen a disposición de estas mujeres todos nuestros recursos personales y materiales para poder dotarlas de una formación y empleabilidad que les de mayores habilidades y competencias para su inserción plena en la sociedad.

Razones para desarrollar la BP:

- Lograr un mayor número de beneficiarias de las actividades formativas y laborales desarrolladas en el centro de Comunidad Adoratrices Córdoba, logrando beneficiar a la sociedad en mayor medida.
- Que estas mujeres logren adquirir habilidades que le habrán puertas al mundo laboral para así salir adelante junto a sus hijos.
- Motivarlas y empoderarlas ya que llegan a nuestro centro con unas vidas muy desestructuradas.
- Que consigan dar a conocer sus habilidades y darles más posibilidades de contratación laboral al realizar prácticas de las formaciones en las que han participado, con empresas contactadas y con las que hemos realizado convenio de colaboración.



DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS RSC ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SERVICIO DE INTERCAMBIO Y
BENCHMARKING
F1.S7.P06

Descripción de la sistemática.

PROYECTO

CAPACITACIÓN PROFESIONAL - ACCIÓN FORMATIVA (Mujeres)

Objetivo General
Dotar a mujeres de entornos no igualitarios de una capacitación profesional inicial y de unas habilidades personales y sociales básicas que les permita afrontar su integración social con mayores oportunidades a través de la cualificación profesional y socio-personal en entornos laborales.

Objetivo Específico
Publicitar y dar difusión a la acción formativa para la captación del alumnado así como iniciar la convocatoria de selección del alumnado.

	Actividades	Indicadores	Evaluación
1	Publicidad y promoción del proyecto	Nº de acciones desarrolladas / Nº de reuniones de coordinación	
2	Captación del alumnado	Nº de solicitudes de preinscripción recibidas	
3	Selección de las personas participantes	Nº de solicitudes de preinscripción recibidas / Nº de alumnas matriculadas / % de alumnas seleccionadas en relación con el total de solicitudes recibidas.	

Reservados todos los derechos. No se permite transmitir a terceros alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.- sin el permiso previo de la organización dueña de la buena práctica.



DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS RSC ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SERVICIO DE INTERCAMBIO Y
BENCHMARKING
F1.S7.P06

Objetivo Específico	Actividades	Indicadores	Evaluación
4 SEGUIMIENTO	Entrevista de diagnóstico	% de las mujeres participantes que inician el proyecto que ven gestionado el diagnóstico / N° de entrevistas realizadas	
5 SEGUIMIENTO	Definición del objetivo personal y profesional	% de las mujeres participantes que inician el proyecto que ven definido su objetivo profesional	
Objetivo Específico	Desarrollo de la intervención formativa específica a través de los módulos establecidos en la especialidad concreta a impartir.		
	Actividades	Indicadores	Evaluación
6 SEGUIMIENTO	Módulos formativos de la especialidad a impartir	% de las mujeres participantes que inician el proyecto que asisten a la impartición de los módulos formativos / Calificaciones de las mujeres participantes en las evoluciones de contenidos	
7 SEGUIMIENTO	Módulos formativos transversales: fomento de las nuevas tecnologías de la información y comunicación; fomento del cuidado y respeto al medio ambiente	% de las mujeres participantes que inician el proyecto que asisten a la impartición de los módulos formativos transversales	
8 SEGUIMIENTO	Módulo formativo transversal: igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	% de las mujeres participantes que inician el proyecto que asisten a la impartición de los módulos formativos transversales	

Reservados todos los derechos. No se permite transmitir a terceros alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.- sin el permiso previo de la organización dueña de la buena práctica.



**DOCUMENTACIÓN DE
BUENAS PRÁCTICAS RSC
ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS
SERVICIO DE INTERCAMBIO Y
BENCHMARKING
F1.S7.P06**

Objetivo Específico Promoción del desarrollo personal y social de mujeres en entornos no igualitarios, actuando sobre las causas que provocan la discriminación por cuestión de género.

	Actividades	Indicadores	Evaluación
9	Elaboración de un plan de trabajo con cada una de las mujeres seleccionadas, estableciendo roles, objetivos y acciones para abordar distintas áreas (salud, educación, empleo, vivienda, promoción social y familiar, etc)	% de las participantes que inician el proyecto ven elaborado un plan de trabajo en el que se incluyan las acciones complementarias a participar.	
10	Desarrollo de acciones para promover en las mujeres la toma de conciencia sobre su papel protagonista en la transformación de su entorno social (capacidad crítica, participación activa en los procesos de cambio, iniciativa, etc.)	% de las mujeres participantes que inician el proyecto participan en alguna de las acciones propuestas.	
11	Implemento de las competencias necesarias para la inserción real y la no discriminación a través de acciones de formación personal	% de las mujeres participantes que inician el proyecto participan en alguna de las acciones propuestas.	

Reservados todos los derechos. No se permite transmitir a terceros alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.- sin el permiso previo de la organización dueña de la buena práctica.



DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS RSC ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SERVICIO DE INTERCAMBIO Y
BENCHMARKING
F1.S7.PO6

Objetivo Específico	Actividades	Indicadores	Evaluación
12 SEGUIMIENTO	Plan para la inserción laboral en empresas	Nº de empresas contactadas / Nº de empresas que firman convenios de colaboración para la realización de prácticas profesionales.	
13 SEGUIMIENTO	Orientación Profesional a través de itinerarios Personalizados	% de las mujeres participantes que inician el proyecto que ven gestionado un Itinerario Personalizado / Nº de tutorías individuales que se realizan con las participantes.	
14 SEGUIMIENTO	Realización de Prácticas Profesionales en empresas.	% de las mujeres participantes que inician el proyecto que realizan prácticas profesionales en empresas / Nº de empresas que firman convenio de colaboración para la realización de prácticas profesionales.	
Objetivo Específico	Evaluar las actividades realizadas en el proyecto para favorecer la mejora continuada de la gestión de los recursos y de la eficacia y eficiencia de la intervención, así como para obtener una valoración de los diferentes agentes implicados.		
15 SEGUIMIENTO	Evaluación Interna	Nivel de cumplimiento de los objetivos previstos / Grado de satisfacción de los beneficiarios con las actividades / Evaluación de los profesionales: inicial, trimestral y final.	Evaluación
16 SEGUIMIENTO	Evaluación Externa	Nivel de cumplimiento de los objetivos previstos / Grado de satisfacción de los beneficiarios con las actividades / Evaluación de los profesionales: inicial, trimestral y final.	

Reservados todos los derechos. No se permite transmitir a terceros alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.- sin el permiso previo de la organización dueña de la buena práctica.



DOCUMENTACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS RSC ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SERVICIO DE INTERCAMBIO Y
BENCHMARKING
F1.S7.P06

3.3 Despliegue

Acciones realizadas para poner en práctica la BP

Acciones detalladas en el cuadro de la descripción sistemática.

Áreas en las que se ha implantado:

Área Formativa, Área Laboral y Área Motivacional

Tiempo de implantación (sistematizada): 1 AÑO, desde 1 diciembre de 2015 al 30 de noviembre de 2016.

3.4 Evaluación y Revisión

Sistema de medida:

A través de encuestas de satisfacción a las participantes y un control por indicadores clave para evaluación de cada una de los objetivos propuestos.

Mejoras identificadas:

INTRODUCIR formaciones propuestas por las participantes en este proyecto como camareras de piso, formación en atención a personas dependientes o Peluquería.

Firmado:

Fuente de Vida
Adoratrices

Maria Mateo Domene
Directora Comunidad Adoratrices Córdoba

Reservados todos los derechos. No se permite transmitir a terceros alguna parte de esta publicación, cualquiera que sea el medio empleado –electrónico, mecánico, fotocopia, grabación, etc.- sin el permiso previo de la organización dueña de la buena práctica.